

KATSAUS NIEMIKOTISÄÄTIÖN VUOTEEN

# 2020

• KOHOKOHDAT



**Niemikoti**  
Niemikotisäätiö – paras paikka toipua



# ● Pääkirjoitus

## ”Kasvomaskeja ja digiloikkaa” – Koronavuosi 2020

Vuosi 2020 jää myös Niemikotisäätiön osalta historiaan monia ennakoimattomia muutoksia aiheuttaneena koronavuotena. Viranomaisten määräysten mukaisesti säätiön toiminnallisen kuntoutuksen yksiköitä, työkeskuksia, päiväkeskuksia, valmennusyksikköä ja vapaa-ajan keskusta jouduttiin poikkeuksellisesti pitämään määräaikoja suljettuina ja niiden asiakasmääriä rajoittamaan vuoden 2020 aikana. Kyseisten yksiköiden henkilökunnan toimenkuvat ja työpisteet ajoittain muuttuivat heidän huolehtiessa säätiön asumispalveluiden sijaistarpeista. Toiminnallisen kuntoutuksen palvelunkäyttäjistä pyrittiin pandemiainkin aikana huolehtimaan yksilöllisesti kaikkien käytettävissä olevien keinojen avulla. Ajatus oli se, että ketään ei jätetä yksin ja erityistä huolta kannettiin yksin asuvista ja usein myös kovin yksinäisistä palvelunkäyttäjistä.

Henkilökunnan käyttämät tutut työmenetelmät vaihtuivat tuki-chattiin, ryhmäpuheluihin, yhteydenpitokirjeisiin, Teams-palavereihin, verkossa toimiviin harrasteryhmiin ja tarvittaessa myös ruokakassien toimittamiseen kotioville. Myös koronan ennalta ehkäisemisestä opastettiin monin tavoin palvelunkäyttäjiä. Niemikotisäätiö aloitti jo varhaisessa vaiheessa kasvomaskien jakamisen palvelunkäyttäjille heidän tullessa säätiön palveluihin julkisia liikennevälineitä käyttäen ja asioidessa kodin ulkopuolella. Koronatartuntojen määrä Niemikotisäätiössä pysyi hyvin pienenä ja taudin vakavilta seurauksilta vältyttiin. Koronavirukseen liittyvä kehoitus sosiaalisten kontaktien rajoittamisesta ja toiminnallisen kuntoutuksen tuttuun käyntipaikkojen sulkeminen ovat aiheuttaneet monelle palvelunkäyttäjälle suurta yksinäisyyden tunnetta ja psyykkistä pahoinvointia, mikä on eri tavoin heijastunut säätiön toimintaan.

Koronasta huolimatta säätiön toiminnan kehittäminen jatkui edelleen vilkkaana viime vuonna. Asumispalveluisa pari vuotta sitten lanseerattu hajasijoitetun tuetun asumisen malli laajentui jälleen viime vuonna, mikä mahdollisti palvelunkäyttäjien entistä nopeamman muuton asumisyksiköstä omaan kotiin. Asumisen osalta Niemikotisäätiön asumispalveluissa kokeiltiin myös uutta asumisen kansainvälistä laatumittaria QuIRC-SA:ta, josta saadut tulokset olivat suomalaista keskiarvoa ja osittain myös tätä parempia. Niemikotisäätiön palkittu ympäristötyö jatkui hyvällä menestyksellä, kun säätiön Ekokompassi-sertifikaatti uusittiin kolmeksi vuodeksi marrakuussa 2020. Uusia opintopolkuja avattiin, kun tieto- ja viestintätekniikan oppisopimuskoulutus säätiöllä käynnistyi. Säätiön uudistetut säännöt mahdollistivat myös pienen taloudellisen tuen tarjoamisen palvelunkäyttäjien opiskelujen edistämiseksi. Yhä enenevässä määrin palvelunkäyttäjät osallistuvat säätiön palveluiden ja toiminnan kehittämiseen. Säätiö on vahvasti mukana kokemusasiantuntijuuden edistämässä suomalaisessa mielenterveys-työssä.

Helsingin kaupungin tytäryhteisönä, osana kaupunkikonsernia Niemikotisäätiö ylsi myös niihin tavoitteisiin, joita konsernijaosto oli vuodelle 2020 asettanut. Säätiön taloudellinen tulos pysyi ylijäämäisenä, asiakastytyytyväisyys parani edellisen vuoden hyvästä tasosta, ympäristötavoitteet toteutuivat Ekokompassin uusimisen myötä ja säätiön palvelut olivat vertailukelpoisia kaupungin omaan palvelutuotantoon nähden.

Koronan keskellä säätiön henkilökunta on jaksanut kaikesta huolimatta yllättävän hyvin. Ilmarisen toimesta ensimmäistä kertaa vuonna 2020 toteutettujen kahden Työvire-pulssikyselyn tulokset osoittivat, että henkilöstön työvire on pysynyt hyvänä. Jaksava henkilökunta on myös ilahduttavan kekseliäästi miettinyt ja toteuttanut aina uusia keinoja, miten tässä yhä jatkuvassa koronapandemiassa huolehdimme monin eri tavoin hyvin haasteellisessa asemassa olevista palvelunkäyttäjistämme.

Seppo Eronen,

Toiminnanjohtaja

## ● Sisältö

Pääkirjoitus.....	2
Kummallinen koronavuosi 2020.....	4
Opiskelua säätiön avustuksella, esittelyssä Jarmo Jauhiainen.....	6
Asumisen ensimmäistä laatumittaria pilotoitiin Niemikotisäätiössä.....	8
Ekokompassisertifikaatti auditointi ja uusittiin.....	10
Ensimmäinen tieto- ja viestintätekniikka-alan oppisopimuskoulutus.....	11
Vuoden 2020 kuntouttaja/niemikotisäätiöläinen: Harri Hyvönen.....	12
Me-sivusto Niemikotisäätiön palvelunkäyttäjille.....	14
Kokemusasiantuntijaleirin kuulumisia.....	15
Työelämään pääsyssä auttaa pitkäjänteisyys ja opiskelu.....	16
Henkilökunnalla oli hyvä Työviire!.....	18
Asiakastytyväisyyskysely 2020.....	19
Niemikotisäätiö lukuina vuonna 2020.....	20

Vuonna 1983 perustettu Niemikotisäätiö – Stiftelsen Uddhemmet toteuttaa sääntöjensä mukaan sosiaalipsykiatrista kuntoutustyötä ja ehkäisevää mielenterveystyötä järjestämällä helsinkiläisille avohoidossa oleville mielenterveyskuntoutujille eri asteisesti tuettua ja ohjattua kuntoutusta. Säätiö toimii yleishyödyllisiä periaatteita noudattaen eikä sen tarkoituksena ole tuottaa voittoa. Niemikotisäätiö on vuodesta 2011 lähtien ollut Helsingin kaupungin tytäryhteisö, osa kaupunkikonsernia.



*Koronavuoden toimenpiteitä 4*



*Hienon Kuvan Uutisesta otti opiskelemaan päässyt Jarmo Jauhiainen 6*



*Mieli Töihin -yksikössä tehtiin historiaa 11*



*Kokemusasiantuntijaleirin kuulumisia 15*



Niemikotisäätiölle on myönnetty Ekokompassi-sertifikaatti osoitukseksi määrätietoista työtä ympäristön hyväksi. Ekokompassi on Helsingin seudun ympäristöpalvelujen hallinnoima ympäristöjärjestelmä.



Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Niemikotisäätiölle Yhteiskunnallisen yrityksen -merkin. Niemikotisäätiö tuottaa yhteiskunnallista hyvää harjoittamalla vastuullisesti voittoa tavoittelematonta pitkäjänteistä mielenterveystyötä Helsingissä.





**Niemikotisäätiössä selvitettiin hyvin koronavuodesta 2020. Vuoden aikana oli vain muutama sairaustapaus, joista vain yksi vaati sairaalahoitoa.**

#### **Suojavälineet**

Säätiö tarjosi toimintayksiköissä maskit palvelunkäyttäjille heti pandemian alettua. Suojavälinehankintoihin käytettiin 90.000 euroa vuonna 2020:

- 74500 kpl kirurgista maskia
- 3800 kpl KN95/FFP2-maskia
- 236 litraa käsidesiä

#### **Ohjeistus**

Hallinto jakoi 30-40 ohjetta yksiköihin vuoden aikana.

#### **Palvelunkäyttäjiin pidettiin yhteyttä seuraavilla tavoilla:**

- Kotikäynnit
- Tuki-chatit, Whatsapp
- Puhelut
- Tekstiviestittely
- Sähköposti
- Henkilökohtaiset kirjeet
- Turvakävelyt
- Ryhmäpuhelut
- Teams-tapaamiset

#### **Lisäksi**

- Mieli Töihin -yksikössä päivitettiin ja korjattiin palvelunkäyttäjien älylaitteita.
- Palvelunkäyttäjille jaettiin hätäruoka-apupaketteja, kirjoja, lehtiä, radioita ja televisioita.

Työn kuvaa uudistettiin yksiköissä pandemian keskellä lennossa

## ● Kummallinen koronavuosi 2020

Turvallisuuden takaamiseksi ja suositusten mukaisesti Niemikotisäätiö sulki yksikköidensä ovet heti koronapandemian alkuvaiheessa maaliskuussa. Koska toiminta- ja työyksiköt ovat monen palvelunkäyttäjän tärkeimpiä sosiaalisia kontakteja arjessa, säätiössä perustettiin rivakasti tiimi, joka teki pandemian aikana kotikäyntejä. Näin haluttiin varmistaa, ettei kukaan jää yksin uudessa ja vaikeassa tilanteessa.

### Kotikäynneistä helpotusta

Ensimmäisellä käynnillä tavattiin Jari ja iäkkäämpi yksin asuva Pertti, jotka osoittivat liikutusta ja kiitollisuutta kotikäynnistä. He kokivat tärkeäksi tällaiset kohtaamiset, "kun tuntuu, että kaikki paikat ovat kiinni eikä nyt pääse mihinkään missä on tottunut käymään. Eikä tässä tiedä milloin asiat taas normalisoituvat". Jari kertoi lisäksi, että "tämä palvelu auttaa jaksaman, kun ei tiedä kuinka kauan tätä kestää".

Myös muita uusia yhteydenpitotapoja otettiin nopeasti käyttöön.



*Minna Harju, Marko Hanni ja Jari ensimmäisellä kotikäynnillä maaliskuussa 2020.*

### Tuki-chatilla kontakteja maailmaan

Niilo-sovelluksen ollessa vielä kehitteillä käytettiin chat-alustana Whatsappia kokemusasiantuntijoiden ja ohjaajien vetämänä.





## Kirjeitä palvelunkäyttäjille

Malmin päivätoimintakeskuksen ohjaajat, Sanna-Mari ja Iina, muistivat nopeasti rajoitusten alettua kaikkia Malmin palvelunkäyttäjää mm. kirjeellä, johon oli yksilöllisesti mietitty sisältö ja sopiva kotipuuha. Kirjeessä oli mukana korona-ohjeistusta ja tekemistä kotiin: sanataidetta, aurinkoinen kotijumppaohje, pääsiäisohran istutusohje, pikselivärityskuvia, pääsiäisaiheinen sarjaristikko jne.

Villa Borgiksesta lähetettiin pandemian alussa keväällä Virven ja Ullan laatimat kirjeet, joissa oli eri kasvien (yrtejä, kukkia jne.) siemenpusseja sillä ajatuksella, että poikkeusolojen jälkeen kesällä voidaan kotona kasvatetut taimet istuttaa yhdessä Villa Borgiksen puutarhaan.

## Kuumepotilaan elintarvikekassi

Haagan toimintatalo järjesti kotikäyntien lisäksi myös elintarvikekasseja hätäavuksi palvelunkäyttäjille, jotka sairastuivat kuumeseen koronapandemian aikana. Kasseilla varmistettiin ensihuolto, jotta kuumepotilas saisi tarvittavan nesteytyksen ja ravinnon. Varsinainen ruokahuolto suunniteltiin ja toteutettiin alkutoimenpiteiden jälkeen.

Elintarvikekassien sisällöt olivat pitkänsäilyviä ja enimmäkseen nestettä. Kassin sisällä oli myös kuumepotilaan hoito-ohje.

## Teams-kokoukset

Vuoden edetessä ja toisen korona-aallon iskiessä otettiin Teams-ryhmätapaamiset yhä aktiivisemmin käyttöön. Henkilökunta ja ohjaajat olivat myös aina puhelimen päässä palvelunkäyttäjää varten.



Kirjeissä riitti monenmoista kotipuuhaa. Elintarvikekassissa kuumepotilaalle on pakkaamassa Haagan toimintatalon Tuula Pöyhönen.



Jarmon töihin ja tuleviin näyttelyihin voit tutustua osoitteessa <https://www.toots.fi>

Vuonna 2007 Jarmon valokuvanäyttelystä **"1,5 % - Äänekäs hiljainen kansa"** julkaistiin samanniminen kirja, julkaisijana Mielen terveyden keskusliitto ry. 2007

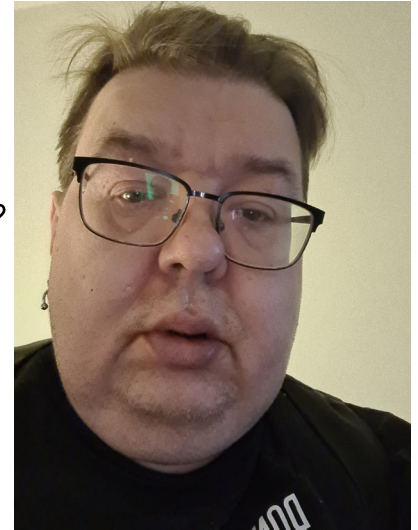
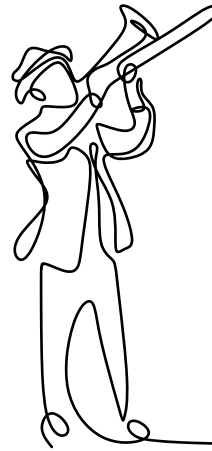
Kirja kertoo skitsofreniasta. Jauhiaisen vuosina 1998-2007 kuvaamat mustavalkokuvat ovat otoksia kuvajalle tutuista ihmisistä heille läheisissä paikoissa. Teosnimet kuten Avohoidossa, Mielen tila, Yli lääkitty tai Mursu kuivalla maalla kuvaavat hyvin Jauhiaisen läheistä, mutta huumorin sävyttämää lähestymistapaa aiheeseen ja kuvattaviin.

"Koko ajan on ollut sellainen olo, että kaikki tulee vielä muuttamaan, mutta suuntaa emme tiedä. Toivomme, että saisimme vain humaaniin kohtelun tässä yhteiskunnassa ja täysivaltaiset oikeudet toimia yhteiskunnan jäsenenä. Toivon tämän näyttelyn osaltaan aloittavan keskustelun mielen terveyden hoidon nykytilasta."

-Jarmo "Yammu" Jauhiaisen

## • Opiskelemaan säätiön avustuksella

Kun monelle säätiöläiselle tuttu Jarmo Toots Jauhiaisen päivitti Facebookissa 16.5.2020 "Elämä on ihanaa. Olen niin onnellinen että. Jos kaikki menee hyvin niin elokuussa ollaan valokuvauslinjalla oppilaana. Ei ois ikinä uskonut.", oli pakko kysyä noin onnelliselta mieheltä kuulumiset.



"Valokuvaus ja jatsi siinä on tiukka ansatsi sekä elämäni tatsi", Jarmo Toots Jauhiaisen riimittelee.

### Mitä siis tapahtui keväällä 2020?

No tavallaan se oli unelmien täyttymys, että pääsin kouluun. Sen rahoitus oli vielä auki, mutta sitten sekin järjestyi odottamattomalta suunnalta.

*Rahoitus järjestyi, kun Niemikotisäätiön Seppo Eronen näki Jarmon myöhemmän Facebook-päivityksen hankalasta kysymyksestä - opiskelupaikan vastaanottaminen olisi tehnyt korvaamattoman loven elämisen budjettiin. Säätiö toteutti nykyistä toimintaperiaatettaan auttaa palvelunkäyttäjään opiskeluasioissa.*

### Aloitit siis opiskelun HEOssa syksyllä, miten siellä on mennyt?

Opinnot ovat menneet hyvin ja uutta on opittu, esimerkiksi kuinka tehdä 4-värieditti mustavalkoalle kувalle. Suurin osa on lähiopiskelua, mutta muutama etäopiskelupäivä on ollut.

### Mikä sinua kiinnostaa eniten?

Lähinnä kiinnostaa photoshoppaus koska siinä minulla on suurimmat puutteet.

### Sait jäsenyyden Suomen journalistiliitossa opiskelijastatuksella, onneksi

## **olkoon! Mikä on unelmiesi ammatti; toimittaja, lehtikuvaaja vai joku muu?**

Tulin siihen tulokseen, ettei ihan päivittäiseen lehtikuvaan, vaan reppari tai isoihin dokumentteihin. Ja tietysti näyttelyitä pidän. Tähän mennessä 27 on tullut pidettyä.

## **Kerro oheisesta hienosta mustavalkokuvasta**

Jorma Uotisen kuvasta on hauska tarina. Kuvasin juuri Jormaa erääseen projektiin ja Reijo Kela toi susiturkin. Jorma rupesi pelleilemään sillä susiturkilla ja toi kuva on mun paras. Se sai pronssia Beregan kansainvälisillä mustavalkofestivaaleilla. Se on yksi maailman arvostetuimmista mustavalkokilpailuista.

## **Harrastat jazzia, mitä musiikki merkitsee sinulle?**

Jazz on mulle elämän kysymys. Mulla on useimpaan jazz-klubiin vapaapääsy, kun olen hoitanut muutamia asioita niille. Suurin juttu lähihistoriassa on Joshua Redmanin ja Umon konsertti.

## **Mitä Niemikotisäätiö sinulle merkitsee?**

Niemikotisäätiö on mahtava juttu ja olen ikuisesti kiitollinen, että sain mahdollisuuden opiskella.

## **Mitä suunnitelmia tulevan suhteen sinulla on?**

Tulevaisuuden suunnitelmissa on tehdä 20 kuvan portfolio MFIAP varten. Ja pitää näyttely.



*Jarmo Jauhaisen palkittu kuva Jorma Uotisesta susiturkissa.*

# aloittamiseen



### QuIRC-SA

on standardoitu työkalu mielenterveyskuntoutujien asumispalveluiden laadun mittaamiseen.

- Työkalu kehitettiin alun perin osana Iso-Britannian kansallisen terveystutkimuksen instituutin (NIHR) rahoittamaa QuEST-tutkimushanketta (Quality and Effectiveness of Supported Tenancies for people with mental health problems - [www.ucl.ac.uk/quest](http://www.ucl.ac.uk/quest)).
- Tutkimushankkeessa QuIRC-SA muokattiin olemassa olevasta, kuntouttavien mielenterveyspalveluiden laadunmittaukseen tarkoitettua QuIRC-työkalusta.
- QuIRC-SA:n kehityshanke oli kolmivuotinen, yleiseurooppalainen, Euroopan komission rahoittama hanke, jonka vastuullisena koordinoija toimi University College London, ja siellä toimiva professori **Helen Killaspy**n vetämä tutkimusryhmä.

## ● Asumisen ensimmäistä laatumittaria pilotoitiin Niemikotisäätiössä

Niemikotisäätiössä toteutettiin uuden mielenterveyskuntoutujien asumispalveluihin tarkoitetun laatumittarin QuIRC-SA:n (Quality Indicator for Rehabilitative Care - Supported Accommodation) pilotointi elokuussa 2020. Pilotoinnin suoritti Niemikotisäätiön toimeksiannosta kansanterveystieteen maisteri **Marko Reponen**.

Pilotointiin osallistui kahdeksan säätiön asumisyksikköä. Pilotoinnissa arvioitiin seitsemää eri hoidon/kuntoutuksen osa-aluetta, jotka pisteytettiin. Mittari mahdollistaa vertailun vastaavien palveluiden saamiin pisteisiin muualla Suomessa.

Yhtä yksikköä lukuun ottamatta, pilotoinnista mukana olleet asumisyksiköt oli luokiteltu tukiasumiseksi. Laadunmittauksen tuloksena säätiön tukiasuntopalveluita tarjoavat yksiköt suoriutuvat keskinkertaisesti verrattuna pilotoinnissa käytettyyn suomalaiseen keskiarvoon. Säätiön tuetun asumisen yksikön osalta tulokset olivat keskiarvoa parempia.

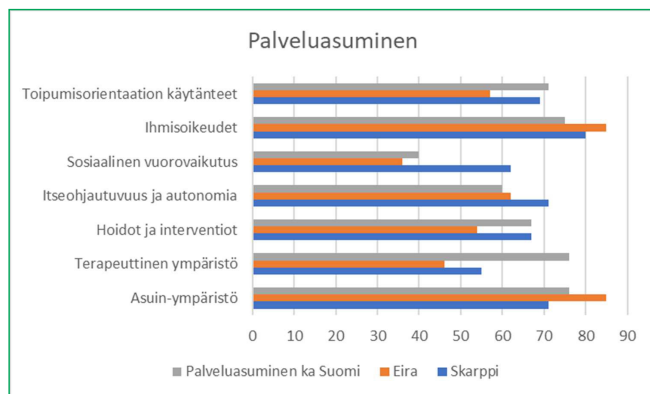
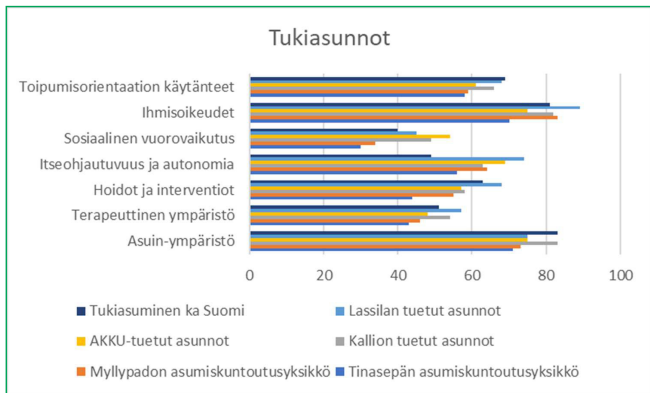
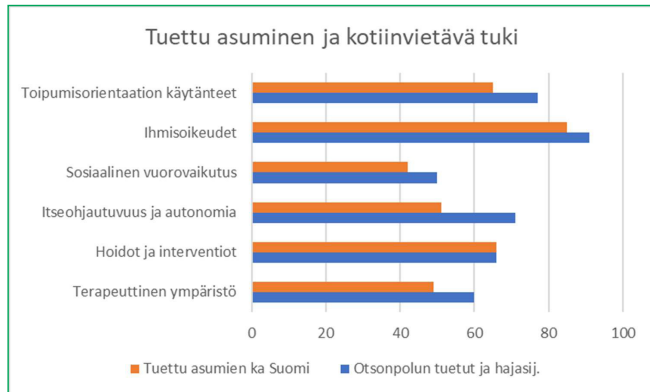
### Projekti piti sisällään seuraavat työvaiheet:

- Haastattelujen sopiminen yksiköiden kanssa
- Vierailut yksiköissä ja havaintojen teko
- Vastaavien ohjaajien ja kehitystyön koordinaattori **Ari Kuuselan** perehdyttäminen QuIRC-SA:n käyttöön
- Kyselyn tekeminen yksiköissä vastaavaa ohjaajaa haastatteleamalla
- Loppuraportin tuottaminen mittauksiin ja havainnointiin perustuen

### Tutkimusryhmän tekemän laajan selvityksen mukaan asumispalveluiden tulisi laadukkaasti toimiessaan toteuttaa seuraavia periaatteita.

- Kuntouttavien asumispalveluiden tulisi toimia yhteisöperustaisesti, niiden toiminnan tulisi olla luonteeltaan joustavaa, niissä asuminen tulisi toteuttaa mahdollisimman väljästi ja asukkaiden yksityisyyttä painottaen.
- Psykoottisen mielenterveyden häiriöissä interventiot olisi toteutettava integroituna psykososiaalisina interventioina. Rajoittamista ja eristämistä tulisi välttää ja henkilöstöllä tulisi olla koulutus de-eskalaatio-tekniikoihin.
- Henkilöstölle tulisi olla tarjolla säännöllistä koulutusta ja sen tulisi tukea positiivisia, terapeutteja suhteita henkilöstön ja palvelunkäyttäjien välillä ja palvelunkäyttäjien osallistumista päätöksentekoon.
- Kliinisessä hallinnossa tulisi olla selkeät toimintatavat, joilla varmistetaan hoitokäytänteiden noudattaminen, ja palvelun käyttäjien fyysiseen terveyteen olisi kiinnitettävä huomiota säännöllisten terveystarkastusten ja jatkuvan seurannan avulla.

# Laadun mittaaminen



*Kyselyn perusteella työkalu koostaa 12-sivuisen raportin graafeineen.*

## Pisteytettävät laadun osa-alueet ovat:

- **Asumisympäristö** – osa-alue pitää sisällään tekijöitä rakennetusta ympäristöstä, sekä siitä kuinka käytännön asiat on palveluyksikössä järjestetty.
- **Terapeuttisen ympäristön** osa-alueessa arvioidaan palvelun terapeuttista kulttuuria. Se sisältää arvion henkilökunnan määrästä, koulutuksesta, ohjauksesta ja valvonnasta, sekä heidän asenteestaan työtä kohtaan. Se pitää sisällään myös tiedon suoritetuista toiminnan tarkastuksista ja palvelun käyttäjien aktiivisuuden edistämisestä.
- **Hoidot ja interventiot** on osa-alue, joka pitää sisällään käytetyt psykologiset ja lääketieteelliset interventiot, fyysisen terveyden edistämisen sekä palvelun käyttäjän agitoituessa käytetyt tekniikat.
- **Itseohjautuvuus ja autonomia** kertoo siitä, kuinka palveluyksikkö edistää palvelun asiakkaiden itsenäisyyttä ja valinnan vapautta.
- **Sosiaalinen vuorovaikutus** on osa-alue, joka pitää sisällään yhteiskunnan aktiviteetit ja kanssakäymisen palvelun ulkopuolisten henkilöiden kanssa.
- **Ihmisoikeudet**-osa-alueessa arvioidaan kuinka palveluyksikkö edistää palvelun käyttäjien oikeuksia ja sitoutumista päätöksentekoon omaan hoitoonsa liittyen. Se sisältää myös luottamuksellisen tiedon suojaamisen, valitusprosessien käytännöt sekä äänestämisen.
- **Toipumisorientaation käytänteet** -osa-alue pitää sisällään palvelun käyttäjien sitoutumisen prosessiin, joka sisältää hoidosta ja hoitosuunnitelmasta yksimielisyyteen pääsyn, henkilökunnan odotukset palvelun käyttäjien toipumisen suhteen sekä tason, jolla palvelu on integroitunut paikallisyhteisöön ja palvelun käyttäjien autonomian edistämisen.

QuIRC-SA:n tekemät arvioinnit perustuvat yhteensä noin 300 kysymykseen. Kysymykset voivat vaikuttaa useampaan laadun osa-alueeseen. QuIRC-SA:ta voidaan hyödyntää kolmen eri asumispalveluiden päätyypin palveluiden laadun arviointiin. Nämä päätyypit ovat:

- kuntoutuskoti/tehostettu palveluasuminen/palveluasuminen
- tukiasuminen
- tuetun asumisen palvelut (itsenäinen asuminen omissa asunnossa ja sinne vietävät palvelut)



Ympäristötyö on Niemikotisäätiöllä tärkeä ja aktiivisesti jokapäiväisessä arjessa näkyvä asia. Alla säätiön ympäristötyö pähkinänkuoressa.

#### **Ympäristöystävällinen ja uusiutuva energia**

Käytössämme on vesivoimatutannon alkuperäsertifikaatit.

#### **Ruokahävikki**

Osallistumme aktiivisesti erilaisiin ruokahävikkiä vähentäviin tempauksiin.

#### **Liikkuminen**

Ideoimme ja kannustamme erilaisia tapoja, joilla työntekijät ja kuntoutujat lisäävät liikkumista, mm. kilometrikisa, Haaga plogging, hissitön huhtikuu jne.

#### **Ekotukihenkilötoiminta**

Koulutetut palvelujenkäyttäjät ja henkilökunta innostavat yhdessä muita sitoutuen kestävään kehitykseen ja hyviin ympäristötekoihin.

#### **Kiertotalous**

Kierrätämme, hyödynnämme materiaaleja monipuolisesti sekä suunnittelemme ja toteutamme tuotteita kierrätysmateriaalista.

#### **Sote**

Olemme myös Sote-sektorilla sitoutuneita omilla toimillamme näyttämään esimerkkiä ja edistämään hyviä ympäristötekoja yhdessä henkilöstön, palvelujenkäyttäjien ja verkoston kanssa.

#### **Ekokompassista suuntaaviivat**

Ekokompassi on ympäristöasioiden hallinnan työkalu, joka tarjoaa järjestelmällisen tavan ympäristöjohtamiseen.

## ● Ekokompassisertifikaatti uusittiin

Niemikotisäätiön ympäristötyö auditointiin 18.11.2020 Ekokompassin toimesta. Auditointiin sisältyi koko organisaation ympäristöpolitiikka, ympäristöohjelma, lainsäädäntö sekä seitsemän muun kriteerin tarkastelu. Näiden lisäksi neljään toimipisteeseen tehtiin havainnointi paikan päällä.

Ympäristötyöauditointiin kuuluivat myös haastattelut sekä keskustelut henkilökunnan ja palvelukäyttäjien kanssa.

Yksiköiden oma ympäristötyö ja asiaan paneutuminen näkyivät kaikissa käydyissä paikoissa – hyvää työtä tehdään arjessa paljon.

Käyttämämme sähkö tuotetaan ympäristöystävällisesti, palvelunkäyttäjät ja henkilökuntaa on koulutettu, ympäristöystävällisyys liikkumisessa on huomioitu, olemme vähentäneet ruokahävikkiä, osallistumme talkoisiin ja teemapäiviin, kierrätämme, hyödynnämme materiaaleja monipuolisesti sekä suunnittelemme ja toteutamme tuotteita kierrätysmateriaalista.

Auditoinnin edetessä tuli hienosti selväksi, että Niemikotisäätiössä tehdään aidosti ympäristöä huomioivaa ja ympäristöohjelman mukaista toimintaa. Auditointi totesikin, ettei löytänyt toiminnasta yhtään poikkeamaa ja Niemikotisäätiön sertifikaatti uusitaan seuraaviksi kolmeksi vuodeksi.

Ympäristötyö siis jatkuu, mikä on meille kaikille myös mahdollisuus osallisuuteen – ympäristön ja toistemme huomioimiseen.



# Ympäristötyö



## ● Ensimmäinen tieto- ja viestintätekniikka-alan oppisopimuskoulutus Niemikotisäätiössä



Niemikotisäätiössä tehtiin historiaa 9.11.2020. Samu Kauppi aloitti oppisopimuskoulutuksena tieto- ja viestintätekniikan perustutkinnon suorittamisen Mieli Töihin® -valmennuksessa. Oppilaitoskumppanina on Business College Helsinki.

*Kuvassa Mieli Töihin® -valmennusyksikön rakennuksen edustalla marraskuussa -20 vasemmalta ohjaaja Veikko Henriksson, oppisopimuskoulutuksen aloittanut Samu Kauppi, vastaava ohjaaja Timo Heinilä ja apulaisjohtaja Jouni Nisula.*

# 2020



**×** Niemikotisäätöön IT-konaisuus rakentuu useasta omaa aluettaan järkevästi palvelevasta palikasta.



### IMS

on dokumenttien, työprosessien, ohjeistuksen ja laadun työkalujen keskusitori.



### SympaHR

sisältää henkilökunta työsopimustiedot



### Domacare

asiakashallintajärjestelmä



### Kaseya

tietokoneiden hallinta ja etätuki



### Microsoft 365

tietokoneet, puhelimet, työntekijät ja MS-ohjelmistot



### Niksu

Petri Björkmanin ohjelmoima sivusto, josta löytyy esim. puhe-  
linluettelo, tavaratori, kuntoutuspäivien merkitseminen, hankintakeskuksen tilaukset ja kalustoluettelo.



### Surveymonkey

kyselyjen luontiin



### Kellokortti

Petri Björkmanin ohjelmoima työosuusien maksusovellus

### Niilo tulossa!

Niilo on toipumisorientaation perustuva palvelunkäyttäjien kanssa yhteiskehittämisenä toteutettu mobiilisovellus, joka tsemppaa ja tukee asumisessa ja arjessa pärjäämisessä.



## • Vuoden 2020 kuntouttaja: Harri Hyvönen



Kaikille niemikotilaisille tuttu IT-guru Harri Hyvönen sai ansaitusti vuonna 2020 kollegojen luottamuksen. Vuoden kuntouttaja on äänestetty työntekijöiden toimesta Niemikotisäätöissä jo vuodesta 2011 lähtien.

# Hyvää työtä!

## Kollegasi valitsivat sinut vuoden kuntouttajaksi, miltä se tuntuu?

Niin en kyllä tee suoraa kuntoutustyötä, vaan toimin lähinnä työntekijöiden apuna tietotekniikkaan liittyvissä asioissa. Mutta kyllähän se mukavalta tuntui, kun tuli valituksi.

## Minkä ansiosta ajattelet tämän luottamuksen osoituksen tulleen?

Ehkä korona on vaikuttanut äänestyskäyttäytymiseen, kun Niemikotisäätiön Mikrotuki on joutunut koviille.

## Mitä pidät työssäsi tärkeimpänä asiana?

Pidän tärkeimpänä asiana sitä, kun onnistuu ratkaisemaan ongelmia ja tuntee pystyvänsä auttamaan muita.

## Minkälaisia vaikutuksia työlläsi on ollut elämääsi?

Olen tykännyt aina tehdä kaikenlaisia töitä. Kun tuntee onnistuvansa työn tekemisessä, niin siitä saa valtavasti voimia muuhun elämään. Nykyään ongelmien ja tehtävien määrät tosin ovat kasvaneet valtavasti ja se aiheuttaa stressiä.

## Minkälaista kehitystä toivoisit mielenterveyskuntoutukseen?

Lisää kuntoutuspaikkoja ja hoitajia, niin kuntoutukseen pääsisi mahdollisimman moni nopeasti.

## Toiveita/ruusuja tai risuja päättäjille?

Työtehtävien määrät ovat kasvaneet mikrotuessa valtavasti vuosien aikana ja keskeneräisiä töitä on paljon. Olisi hyvä saada tilanne välillä rauhoittumaan, että ehtisi saada kaikki keskeneräiset työt tehtyä. Onnekseni mikrotuessa ohjelmointiin liittyviä tehtäviä hoitava Petri Björkman on auttanut minua paljon työtehtävissä. Toiveena olisi, että Petristä saataisiin kokopäiväinen työntekijä.

The collage displays several software interfaces:

- DomaCare**: A web portal for patient care with a search bar and navigation menu.
- NiemiKoti**: A process map titled "Prosessikartta" showing stages like "Johtaminen", "Työtä ja toimintaa", "Asiakkaiden palvelutarpeet", and "Toipumisen ja hyvinvointi".
- Sympa**: A dashboard with icons for "ETUSIVU", "RAPORTOINTI", and "OMAT TIEDOT".
- Henkilöhaaku**: A search interface for personnel with fields for "Surname" and "First names".
- Itaito**: A search navigation tool with filters for "Machine id" and "Machine Group".
- TYÖKORTTI NIEMIKOTISÄÄTIÖ Mikrotuki**: A detailed view of a work order with fields for "Valitse ohjaaja" (Hyytiäinen Harri) and "Valitse asiakas" (KAIKKI ASIAKKAAT).
- Microsoft 365 admin center**: A screenshot of the Azure AD Connect interface.
- NIKSU**: A browser-based interface for contact search and reporting.
- Microsoft Teams**: A notification for a meeting titled "Tue etätyöntekijöitä Teamin avulla".
- NIKSU**: A table showing a list of tasks or reports.

OTSIKKO	MUOKATTU	VASTAUKSET	BRUNNITTELE	KEIJÄÄ	ANALYSÖI	JAA	LIISÄÄ
NIEMIKOTISÄÄTIÖN ASIAKASTYYTYVÄISYYSKYSELY	Löyry 8.11.2016	1002.2021	1588				
HEPYSKYSELY	Löyry 2.05.2018	1.07.2018	33				





NIEMIKOTISÄÄTIÖN  
KOKEMUSASiantuntijat  
niemikoti.fi/kokemusasantuntijat

KOKEMUSASiantuntijuus NIEMI-  
KOTISÄÄTIÖSSÄ lyhyesti:

- Virallinen koulutus säätiössä alkoi vuonna 2016
- Kokemusasantuntijoita koulutetaan n. 10 vuodessa
- Koulutuksen kesto on 50 tuntia lähiopetusta sekä siihen kuuluu oman tarinan kirjoitusprosessi.
- Koulutukseen kuuluu kirjoittajatyöpaja, jonka pitää kirjoittajaterapeutina toimiva kirjoittamisen ammattilainen.
- Kokemusasantuntija voi toimia mm. vertaisohjaajana, recoveryryhmän jäsenenä, yhteistyöryhmän jäsenenä, asumistoiminnan arvioijana ja kehittäjänä, toiminnallisen kuntoutuksen arvioijana ja kehittäjänä, kokemuskouluttajana ja ohjaajana
- Niemikotisäätiössä on koulutettu toistaiseksi 44 (+ 2020-2021 8 hlöä) kokemusasantuntijaa.
- Kokemusasantuntijoille perustettiin oma blogi vuonna 2019  
📄 <https://niemikoti.fi/kokemusasantuntijat/varjoista-valoon-blogi/>
- Kokemusasantuntijoiden osin ylläpitämä me-sivusto avattiin vuonna 2020.  
📄 <https://me.niemikoti.fi>
- Kokemusasantuntijat ovat olleet tärkeässä roolissa myös koronajan vertaistuki-chatissa
- Niemikotisäätiö valittiin Kansallisen kokemusasantuntijaryhmän jäseneksi vuonna 2020.

# me.Niemikoti

Niemikotisäätiö – paras paikka toipua

Niemikotisäätiö julkaisi uuden viestintäalustan me.niemikoti.fi palvelujen käyttäjilleen. Sivustolla kerrotaan tapahtumista, retkistä, kurseista ja kerhoista, koulutuksista, työpaikoista ja muista kiinnostavista uutisista, jotka koskevat säätiön palvelunkäyttäjiä tai ovat kokemusasantuntijoiden tuottamia.


Palvelunkäyttäjät voivat myös itse lähettää sivustolle juttuja, kuvia, mietteitä, runoja, blogitekstejä ja keskustella kommentointiosiossa – omalla nimellä tai anonyymisti.

Niemikotisäätiössä panostetaan vuosi vuodelta enemmän kokemusasantuntijatoimintaan, koulutuksiin, työvalmennukseen ja työssäoppimiseen.

Aktiivisia toimijoita kokemusasantuntijatehtävissä Niemikotisäätiössä on keskimäärin 17. Kuusi aktiivista toimijaa on mukana myös muualla kuin säätiön toiminassa. Vuonna 2020 alkanut uusi 8 henkilöön koulutus houkutti mukaan kolme Niemikotisäätiön ulkopuolelta tullutta kurssilaista, jotka olivat saaneet tiedon koulutuksesta internetistä tai muualta.


*Kuvakaappaus me.niemikoti.fi-sivustolta*

### Ajankohtaista




**Kokemusasantuntijoiden iltapäivä Haagassa**  
27.11.2020 Helikki Krook

[Lue lisää](#)



**Elina Kriisit ja traumat**  
26.11.2020 Elina

[Lue lisää](#)



**Missä mieli lepää ja aistit ovat avoinna**  
26.11.2020 Niemikotisäätiö

[Lue lisää](#)

< 1 2 3 4 5 6 ... 24 >

Heikki Krook ja Tatu Hernesniemi:

## ● Kokemusasiantuntijaleirin kuulumisia

*Vuolenkosken Kesäharju ja  
syksyinen aamun kajo.  
Kuvaaja Marko Hanni.*

” Tänä vuonna 2020 Kokemusasiantuntijaleiriä varjosti koronavirusepidemia, siksi osallistujamäärää jouduttiin pienentämään kuuteentoista henkilöön. Leiri oli lyhyt, mutta ytimekäs. Saimme kokea Teppo Tolvasen pitämän äänimaljarentoutuksen. Toiminnanjohtaja Seppo Eronen kävi kertomassa hallinnon terveiset ja oli kiinnostunut kehittämisideoista Niemikotisäätiön toiminnan kehittämiseksi ja Tara Hagman esitteli heti ideansa mielenterveyskuntoutujien turvatalosta, joka olisi toteutuksessaan turvapaikka haastavassa elämäntilanteessa oleville, joita ei oteta osastohoitoon.

Neljä valmistuvaa kokemusasiantuntijaa esitti oman tarinansa ja vastaanotti todistuksen suoritetusta kokemusasiantuntijakoulutuksesta. Valmistujaislahjaksi he saivat Niemikotisäätiön logolla ja ”Experience” tekstillä varustetut

kangasmaskit. Leirillä oli hyvä yhteishenki, kuten Niemikotisäätiöllä yleensäkin. Illanvietto sujui saunoessa ja monet leiriläiset paistoivat makkaraa avotulella takassa. Ruoka oli hyvää, kuten Kesäharjussa aina ja täytekakku kruunasi valmistuvien kokemusasiantuntijoiden kunniaksi nautitut kahvit. Odotamme innolla jo ensi vuoden leiriä, jonka teemaksi valittiin luonnon parantava voima. Ensi vuonna leiri on aikaisemman kahden päivän sijaan kolme päiväinen.

Työssäoppimisjakson ajan Niemikotisäätiöllä työskentelevä Tatu kiitteli leiriä sanoen: ”Hienoa olla mukana toiminnassa”.

*Juttu ilmestyi sekä säätiön kotisivuilla että me.niemikoti.fi-sivustolla lokakuussa 2020.*

# ntijuus

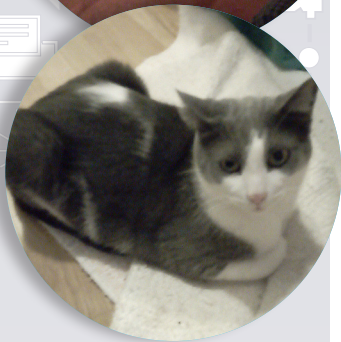
Niemikoti 15



# 2020

i

Kohokohdat-lehden kuvitukseen Leena tarjosi myös oman elämänsä hauskat kohokohdat Misun ja Toffen.



## ● Työelämään pääsyssä auttaa pitkäjänteisyys ja opiskelu

Leenan kanssa kahviteltiin keväällä 2018 Niemikotisäätiön hallinnon tiloissa sihteeriksi valmistumista Edupolista (nyk. Careeria). Kysyimme uusimmat kuulumiset pandemian keskellä.

Kysymykseen mitä kuuluu, Leena vastaa: "Paljon on ehtinyt tapahtua ja vetä vIRRATA Vantaassa kolmessa vuodessa. Taloushallinnon koulutusta opiskelin aikanaan lisää, suoritin merkonomiin osatutkinnon, olen tehnyt erilaisia hommia, lyhyitä määräaikaissuusia ja nyt marraskuussa 2020 sain pidemmän sijaisuuden vuoden 2021 loppuun." Kiirettä on siis pitänyt!

### Sinnikkyys palkitaan

Työn saaminen on todella hieno saavutus näinä aikoina. Vuosi 2020 näkyi Lee-



Leena Lehjoen koronavuoteen mahtui hienoja onnistumisia.

# Opiskelun avulla ty



nankin työelämässä juuri kuten odottaa saattoi – työmarkkinoilla oli hiljaista koronan vuoksi. Leena kuitenkin käytti tehokkaasti ajan hyödykseen; jatkuvan ja sinnikkään työnhakemisen lisäksi hän kävi vapaaehtoisena kesällä ja alkusyksystä TE-toimiston uravalmennuskoulutuksen. Marraskuussa sitten tärrppäsi.

Uudessa työpaikassaan hän tekee taloushallinnon toimittajarekisteriä, tittelinään *master data specialist*. Leena kerää kansainväliselle yritykselle ns. toimittajadataa, jonka pohjalta muodostetaan asiakkaille lähtevät laskut. Nytemmin työhön on tullut mukaan myös asiakasrekisteridatan koostaminen. "Teen nyt siis molempia; luon asiakkaita, joiden pohjalta sitten laskutusprosessi etenee. Kaiken kaikkiaan tarkkuutta vaativaa hommaa."

## Perehdytys on tärkeä osa työtä

Nykyisessä työpaikassa on tehty hienosti perehdytysuunnitelma, jota säännöllisesti seurataan. Esinaisen kanssa käydään usein keskusteluja ja Leenalla on hyvä tiimi kokeneempia, joilta voi aina kysyä, kun kysyttävää ilmenee. "Nykyisessä työssä on kyllä hyvät perehdytykset, mikä on harvinaista. Välillä on ollut niinkin, että lyödään koneet eteen ja sanotaan rupeepa hommiin. Tässä työpaikassa perehdytys on toteutettu erittäin hienosti ja laadukkaasti."

## Kielitaito on ollut avainasemassa työnsaannissa

Leena päätti kehittää jo ennestään hyvää kielitaitoaan valmistumisensa jälkeen päästyään ensimmäiseen työpaikkaansa, jonka pääpaikka oli Englannissa. "Se oli hyvä, että tuli heti ekassa työpaikassa ostoreskontran hoitajana käytettyä englantia suullisesti ja kirjallisesti." Nykyisessä työssä englanti on pääsääntöinen kieli puhuttuna ja kirjoitettuna – työnantajana on kansainvälinen yritys. Myös ruotsi on säännöllisesti käytössä, koska emoyhtiön virallinen kotimaa on Ruotsi. "Koska teen eri maihin sitä toimittajadataa, alkaa pikkuhiljaa myös saksa ja lukioranskakin tulla tutummaksi. Kielet ovat yksi kehityskohteistani kehi-

tyskeskusteluissa ja vähitellen ne koko ajan paranevatkin. Kielitaito – kyllä olen päässyt käyttämään!"

## Leenan yksityiselämä sujuu mukavasti

Puoliso Janne (kuvassa oikealla) on Hekalla kiinteistöhoitajana kokopäiväisessä työssä. "Meillä oli siis onnea ja hyvä vuosi kuitenkin, kun Jannella on vakituinen paikka ja itsekkin sain pitempiaikaisen työn. Nykyinen työnantajani pyrkii pitkiin työsuhteisiin – tilanne on sillä tavalla mukava." Misu- ja Toffe-kissat pitävät etätöissä seuraa Vantaalla.



Leena teki aikanaan vapaaehtoistöitä osa-aikaisesti. Esimerkiksi säätiöllä ollessaan hän veti vertaisryhmiä mm. Laakson psykopolilla muutaman vertaisohjaajakollegan kanssa. Työparit järjestivät ryhmille ohjelmaa. Tällä hetkellä aika ja energia eivät valitettavasti riitä vapaaehtoistyöhön. On hyvä muistaa oma palautuminen ja jaksaminen pitkien työpäivien jälkeen. Leena rentoutuu kuntosalilla, kävelylenkeillä, saunomalla, elokuvia katsoen ja kissojen kanssa puuhastellen.

## Ajan tunnelma mietityttää

Sekasin-chattiä seurattuaan Leenaa huolettaa nuorten pahoinvointi ja auttajien määrän riittämättömyys. "Pelottaa, että kokonainen sukupolvi menetetään, niin kuin 90-luvun alun lamassa, jonka itse koin lapsena."

Leena toivottaa kaikesta huolimatta aurinkoisesti kaikille kovasti terveyttä, tsemppiä ja jaksamista tämän vaikean ajan keskellä. "Toivottavasti tämä joskus loppuu ja pääsemme palaamaan lähemmäs normaalia – mikä se sitten onkaan jatkossa!"

## ● Henkilökunnalla oli hyvä Työvire!

Niemikotisäätiössä toteutettiin Ilmarisen toimesta Työvire-pulssikysely helmi- ja lokakuussa 2020. Kyselyihin vastasi helmikuussa 80,8 % ja lokakuussa 74 % säätiön henkilökunnasta.

Niemikotisäätiön palveluksessa oli 31.12.2020 yhteensä 106 henkilöä. Henkilökunnan keski-ikä oli 45,3 vuotta ja keskimääräinen työssäoloaika Niemikotisäätiössä oli vuonna 2020 11,4 vuotta.

Keskimääräinen työssäolo on alan toimijoiden keskuudessa pitkä ja työntekijöiden vaihtuvuus oli vuonna 2020 vain 6 %.

Niemikotisäätiössä siis viihdytään pitkään ja pisimmät työsuhteet ovatkin olleet reilusti yli kolmekymmentä vuotta. Helsingin kaupunki on myöntänyt yhdelletoista Niemikotisäätiön työntekijälle yli 30 vuotisesta tyourasta kultaisen Helsinki-mitalin tunnustuksena pitkäaikaisesta ansiokkaasta toiminnasta Helsingin kaupungin hyväksi.

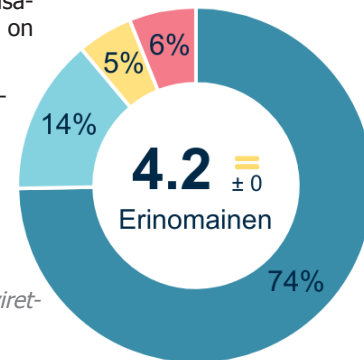
Niemikotisäätiön henkilökunta on hyvin koulutettua, lisäkoulutusta on monipuolisesti tarjolla ja henkilökunta on kiinnostunut alati oppimaan uutta.

Työvire-kyselyn tulokset kertovat osaltaan hyvästä työilmapiiristä, lähiesimiehen tarjoamasta hyvästä tuesta ja siitä, että roolit ja vastuut on selkeästi kuvattu.

Eriyisen hienoa on se, että henkilökunta kokee, että Niemikotisäätiössä tehdään merkityksellistä työtä.



*Kultainen Helsinki-mitali on myönnetty vuosien mittaan yhdelletoista Niemikotisäätiön työntekijälle yli 30-vuotisesta tyourasta.*



*Työvire-kyselyssä saatiin erinomainen tulos. Heikoksi työvirettä ei kokenut yksikään vastaaja.*

■ Heikko (1 - 2.4) ■ Välttävä (2.5 - 2.9) ■ Tyydyttävä (3 - 3.4) ■ Hyvä (3.5 - 3.9) ■ Erinomainen (4 - 5)

### Opiskelijat ja työharjoittelu

Säätiö tarjoaa pääkaupunkiseudun sosiaali- ja terveydenhuollon opiskelijoille mahdollisuuden suorittaa käytännön työharjoittelujaksoja eri toimipisteissä. Pandemian johdosta vuonna 2020 opiskelijoiden määrä oli tavallista pienempi. Noin 20 opiskelijaa suoritti 4–8 viikon työharjoittelujakson säätiön toimipisteissä. Normaaliavuonna työharjoittelujakson suorittaneita on 70–80.

# Asiakastyytyväisyyskysely 2020

Niemikotisäätiön asiakastyytyväisyys pysyi vuonna 2020 asumiskuntoutuksen kohdalla edellisvuoden tasolla ja nousi toiminnallisessa kuntoutuksessa.

## Asumispalveluissa

- Keskiarvo oli 3,94 (3,97 2019; 3,81 2018).
- Arviointiasteikko oli 1-5 (1 huono, 2 välttävä, 3 tyydyttävä, 4 hyvä ja 5 erinomainen)

## Toiminnallisen (työ-, valmennus ja päivätoiminta) kuntoutuksen

- Keskiarvo oli 4,47 (4,15 2019; 4,16 2018).
- Erityisen tyytyväisiä asiakkaat olivat henkilökunnan toimintaan.

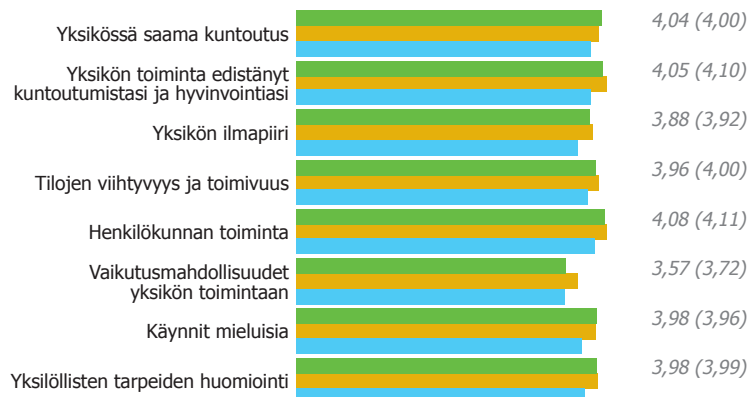
Suhteessa heikoimmat arvioinnit saivat asiakkaiden vaikutusmahdollisuudet sen yksikön toimintaan, jonka palveluita he käyttävät.

Koronapandemiasta johtuen kyselyyn vastasi vain 136 (2019: 350) kuntoutujaa. Asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin aikavälillä 17.1.2020 - 31.1.2021.

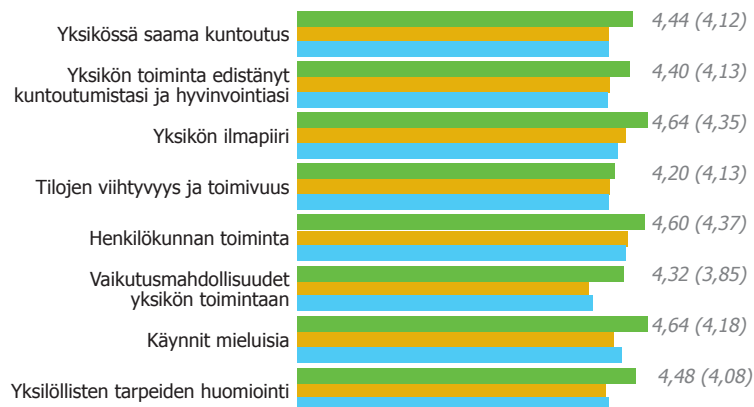
Pylväiden vuosikuvaajat



## Arvosana asumiskuntoutuksesta asteikolla 1–5



## Arvosana toiminnallisesta kuntoutuksesta asteikolla 1–5



# ● Niemikotisäätiö vuonna 2020

- Liikevaihto: 15,4 miljoonaa euroa
- Henkilöstö: 106
- Asiakaspaikkoja: 1616
- Asuntoja: 1098

## Niemikotisäätiön hallituksen varsinaiset jäsenet

Vuonna 2020 säätiön hallituksen varsinaisina jäseninä olivat:

Puheenjohtaja, terveys- ja päihdepalveluiden johtaja **Leena Turpeinen** (sosiaali- ja terveystoimiala) 1.3.2020 asti.  
Puheenjohtaja, johtajalääkäri **Laura Pikkarainen** (sosiaali- ja terveystoimiala) 2.3.2020 alkaen.

Varapuheenjohtaja, ensilinjan palveluiden päällikkö **Sami Keränen** (sosiaali- ja terveystoimiala)

Eryitysuunnittelija **Hanna-Leena Nuutinen** (sosiaali- ja terveystoimiala) 1.3.2020 asti. Talouspäällikkö **Armi Vadén** (sosiaali- ja terveystoimiala) 2.3.2020 alkaen

Talous- ja suunnittelupäällikkö **Sampo Pajari** (sosiaali- ja terveystoimiala)

Eryitysuunnittelija **Riikka Henriksson** (talous- ja suunnitteluosasto)

Toimitusjohtaja **Juha Kaakinen** (Y-Säätiö)

Johtaja **Tapio Tähtinen** (Helsingin Diakonissalaitoksen lapsi- ja perhepalvelut) 31.3.2020 asti. **Sari Elomaa-Siren** (Helsingin Diakonissalaitoksen lakiasiainjohtaja) 26.5.2020 – 19.10.2020.

Lisäksi FinFami Uusimaa ry:llä oli Niemikotisäätiön hallituksen kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus ilman äänivaltaa sääntömuutokseen 10.12.2020 asti, jonka jälkeen Finfami Uusimaa ry:llä myös äänivalta.

## Asumispalveluyksiköt

TEHOSTETTU PALVELUASUMINEN

**Eiran asumispalveluyksikkö**  
Ilkantie 4a A, 00400 Helsinki  
eira@niemikoti.fi

**Skarppi**  
**asumisvalmennusyksikkö**  
Välilimetsäntie 2, 00620 Helsinki  
skarppi@niemikoti.fi

TUETTU ASUMINEN

**Lassilan tuetut asunnot**  
Hopeatie 16 B, 00440 Helsinki  
lassila@niemikoti.fi

**Myllypadon**  
**asumiskuntoutusyksikkö**  
Myllypurontie 24 C 47, 00920 Helsinki  
myllypato@niemikoti.fi

**Tinasepän**  
**asumiskuntoutusyksikkö**  
Tinaseppäntie 48, 00620 Helsinki  
tinaseppa@niemikoti.fi

TUETTU JA HAJASJOITETTU  
TUETTU ASUMINEN

**AKKU-arviointi ja tuetut asunnot**  
Puusuutarintie 2-4, 00620 Helsinki  
akku@niemikoti.fi

**Kallion tuetut asunnot**  
Toinen linja 10, 00530 Helsinki  
kallio@niemikoti.fi

**Otsonpolun tuetut ja  
hajasijoitetut tuetut asunnot**  
Naulakalliontie 19 A-D, 00970 Helsinki  
otsonpolku@niemikoti.fi

JÄLLEENVUOKRAUS  
Malminkaari 9 C, 00700 Helsinki  
jalleenvuokraus@niemikoti.fi

## Valmennus-, työ- ja päivätoimintayksiköt

PÄIVÄTOIMINTAYKSIKÖT

**Kulttuuripaja ELVIS**  
Lautatarhankatu 4, 00580 Helsinki  
elvis@niemikoti.fi

**Malmin päivätoimintakeskus**  
Vanha Helsingintie 9, 00700 Helsinki  
malmi@niemikoti.fi

**Villa Borgis**  
Linnavuorentie 13, 00950 Helsinki  
villaborgis@niemikoti.fi

VALMENNUS- JA  
TYÖTOIMINTAYKSIKÖT

**Haagan toimintatalo**  
Vanha vieritortie 22 C, 00350 Helsinki  
haaga@niemikoti.fi

**Ompelimo & Olohuone**  
Kalevankatu 30, 00100 Helsinki  
ompelimo@niemikoti.fi

**Valtti Valmennus**  
Elimäenkatu 26, 00510 Helsinki  
valtti@niemikoti.fi

**Mieli Töihin@  
-valmennusyksikkö**  
Maistraatinkatu 6, 00240 Helsinki  
mieli.toihin@niemikoti.fi

## Vapaa-aika

**Kesäharjun toimintakeskus**  
Vuolenkoskentie 1436, 19160 Iitti  
kesaharju@niemikoti.fi

**Niemikoti**  
Niemikotisäätiö – paras paikka toipua

Pasilankatu 2, 00240 Helsinki  
☎ Puh. 09 5878 155 ✉ hallinto@niemikoti.fi  
🌐 niemikoti.fi ❤️ me.niemikoti.fi 🛒 kauppa.niemikoti.fi